



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 เพื่อให้การสรรหาเป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 และครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมความในข้อ 4 วรรคสี่ ดังนี้

“ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ทั้งภาค ก ภาค ข และภาค ค เพื่อให้เทศบาลอาจขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 10 ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา
ดังนี้

(1) ภาค ก ให้เสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

/(2) ภาค ข...

(2) ภาค ข และ ภาค ค ให้เสียค่าธรรมเนียมสอบ ดังนี้

(2.1) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 1 หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 2

ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2.2) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 3 ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน 200 บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น

ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ตามข้อ 15 ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้แก่ผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้พิจารณานำไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ทุกรายการ โดยรายงานผลการใช้จ่ายให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 โดยใช้ข้อความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกเว้นแต่ได้มีการเรียกร้องงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภายในกำหนด 2 ปี ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุ หรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี”

ข้อ 6 ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ 22 ดังนี้

“ข้อ 22 เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

(2) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 15 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขัน โดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน 1 ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ชุด

(3) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

//(4) หากมีการ...

(4) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 3 วัน ทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

(5) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน บัญชีกรอกคะแนน และสำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

ข้อ 7 ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายภาค ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งในเทศบาลใดให้ใช้บัญชีตามรายภาคที่เทศบาลนั้นตั้งอยู่ โดยไม่อาจผ่อนผันให้ใช้บัญชีข้ามภาค สำหรับกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง และการอนุญาตให้ใช้บัญชี ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2551

๐- 

(นายชัยเลิศ ภิญญรัตน์โชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่